

Arbetsmarknadsdepartementet

Stockholm
2021-09-15

Ert dnr
A2021/01332

Vårt dnr
2021/087

REMISSVAR

En reformerad arbetsrätt (Ds 2021:17)

Näringslivets Regelrådet NNR har tagit del av det aktuella förslaget och önskar lämna följande synpunkter.

NNR tar inte ställning till förslagen i sak men önskar göra följande medskick i det vidare arbetet med förslagens effekter och konsekvensutredning.

Enligt NNR behöver en mer ingående beskrivning göras av vilka effekter förslaget får för små företag. Frågor som behöver belysas ytterligare utifrån detta perspektiv är förslagen om dispositivitet för reglerna om sakliga skäl för uppsägning, höjningen på de allmänna skadestånden för att motverka lagstridiga uppsägningar och avskedanden, att allmän visstidsanställning ersätts av särskild visstidsanställning, att anställningsavtal ska anses gälla på heltid, en skyldighet för kundföretag att erbjuda tillsvidareanställning och förslagen om dispositivitet och skadestånd och preskription i förhållande till denna skyldighet.

NNR efterfrågar utöver ovanstående en ytterligare belysning av de administrativa kostnaderna som följer av förslagen om att anställningsavtal ska anses gälla på heltid, om inte något annat avtalats, och att om anställningsavtalet inte gäller på heltid så ska arbetsgivaren på arbetstagarens begäran inom tre veckor ange skälen till detta. Likaså en mer ingående beskrivning av ökade administrativa kostnader för företagen av förslaget om att allmän visstidsanställning ersätts av särskild visstidsanställning, t ex till följd av att arbetsgivaren, i samband med att anställning ingås, skriftligen ska upplysa arbetstagaren om att hon/han anställs i särskild visstidsanställning och de olika kvalifikationstider för olika anställningstider som följer av förslaget och som företagen måste hålla reda på. En närmare redogörelse av konsekvenserna för företag med behov av säsongsanställningar av nyss nämnt förslag bör också tas fram i det vidare arbetet.

Konsekvensutredningen av förslaget om att införa en skyldighet för kundföretag att erbjuda tillsvidareanställning behöver kompletteras i vissa delar. Exempelvis med information om i vilken mån bemanningsföretag är anslutna till kollektivavtal och har tillsvidareanställningar som norm. En annan del som kan analyseras mer är vilka behov som ligger bakom kundföretags val att hyra in konsulter istället för att anställa samt förslagens effekter på deras framtida efterfrågan på konsulter för längre uppdrag. Ytterligare analys kan också behövas

avseende de administrativa kostnader och andra kostnader som uppstår för kundföretagen.
Även effekterna på bemanningsföretagens verksamheter kan behöva analyseras mer.

Näringslivets Regelnämnd NNR

Christina Fors