

13. Förenklingar i SINK-beskattningen

Regelverk: Lag (1991:586) om särskild inkomstskatt för utomlands bosatta (nedan SINK)

Mottagare: Finansdepartementet

Påverkan på företag idag

Dagens regler i SINK innebär att en person som är begränsat skattskyldig i Sverige och anställd av ett svenskt bolags utländska filial, beskattas i Sverige för tjänsteinkomst som betalas av filialen i utlandet, i det fall arbetet utförs i Sverige. Beskattning i Sverige sker även om arbetet i Sverige begränsas till ett fåtal dagar under en tolv månadersperiod. Om däremot exempelvis ett dotterbolag till ett svenskt bolag skickar personal till Sverige på ett tjänsteuppdrag, kan svensk beskattning inte komma i fråga, även om uppdraget kräver en vistelse i landet på sammanlagt 183 dagar under en tolv månadersperiod och ersättningen inte belastar fast driftställe som dotterbolaget har i Sverige (och fråga inte är om arbetsuthyrning). Reglerna är olikformiga och uppfyller således inte principen om skatteneutralitet. Det uppstår också stora administrativa konsekvenser för arbetstagare, arbetsgivare och Skatteverket vid tillämpningen av dagens bestämmelser. Några konkreta exempel på problem som uppkommer:

- I företagen finns interna processer för att hantera skatteadministrationen av utlandsanställd personals vistelse i Sverige, när deras arbetsroll kräver visst arbete i Sverige. Att kontrollera varje utlandsanställds resa till Sverige avseende t.ex. ett fåtal dagars utbildning eller internkonferens ställer däremot krav på omfattande processer vilket är mycket kostsamt. Kraven står inte i rimlig proportion till de skattemässiga fördelarna för Sverige (skatteintäkter).
- En ansökan om samordningsnummer och SINK måste lämnas in till Skatteverket även för en person som endast arbetat i Sverige en enda dag på ett år.
- Skatteverket hinner inte alltid få fram samordningsnummer i tid vilket innebär att beslutet om SINK försenas och arbetsgivarens skattedeclaration kan behöva justeras i efterhand för att redovisa och betala SINK-skatten.

Att följa regelverket med nuvarande utformning av SINK innebär kostnadskrävande och tung skatteadministration i företag med filialstruktur.

Åtgärdsförslag

Lön och annan ersättning som utges till personal anställd i en utländsk filial till ett företag med hemvist i Sverige, i samband med tjänsteresa här i landet, ska inte vara föremål för inkomstskatt enligt SINK, om den sammanlagda vistelsen i Sverige inte överstiger 72 dagar under en tolv månadersperiod.

I enlighet med detta föreslås ett tillägg i 6 a § SINK. Av tillägget bör följande avlöning eller därmed jämförlig förmån som en begränsat skattskyldig person uppburit i samband med tillfälliga tjänsteuppdrag i Sverige i anställning vid ett svenskt företags fasta driftställe utomlands inte ska beskattas i Sverige, om personen vistats i landet för här avsedda ändamål under en tidrymd, eller tidrymder, som sammanlagt inte överstiger 72 dagar under en tolv månadersperiod.

Bedömning av åtgärdsförslagets effekter för företagen

Ett genomförande av förslaget skulle innebära en kraftigt minskad skatteadministration i företagen. De tre största svenska bankkoncernerna (som alla har filialstruktur) har ca 22 500 anställda i utlandet, vilket utgör ca 50 procent av totalt antal anställda i dessa koncerner (år 2020).

En ändring i SINK på förslaget vis torde inte påverka storleken på Sveriges skatteintäkter i negativ riktning i någon nämnvärd omfattning eftersom den administrativa kostnaden för Skatteverkets hantering av skatten idag i kombination med att resandet (som i sig genererar exempelvis momsintäkter till staten) hålls nere av bl.a. skatteadministrativa skäl i företagen, sammantaget redan idag påverkar skatteintäkterna negativt.

Kontaktuppgifter

Svenska Bankföreningen, Richard Edlepil
08-453 44 49, richard.edlepil@swedishbankers.se