

## 10. Översyn av förmånsbeskattningen avseende utgifter för hemarbete

Regelverk: Inkomstskattelagen (1999:1229) 57 kap.

Mottagare: Finansdepartementet

### Påverkan på företag idag

Allt fler arbetar i dag från olika platser. Under covid-19-pandemin uppmanades de som kunde att arbeta hemifrån, men redan innan pandemin fanns en ökande trend med delat arbete mellan hemmet och arbetsplatsen, tidsflexibla kontorshotell, co-working-utrymmen, m.m.

Denna utveckling leder allt oftare till oönskade skattekonsekvenser för anställda, på grund av reglerna om förmånsbeskattning. Om arbetsgivaren till exempel tillhandahåller kontorsmateriel, möbler, datorer etc. för hemarbete, kan det komma att klassas av Skatteverket som privata levnadsomkostnader och bli föremål för förmånsbeskattning.

Reglerna om avdrag för arbetsrum i bostaden är likaså anpassade för en tid då arbete hemifrån var mer ovanligt än idag. Kraven för avdragsrätt för arbetsrum i bostaden är högt ställda. Arbetsrummet får t.ex. inte anses ingå i bostadsutrymmet, vilket innebär att rummet måste vara så avskilt från själva bostaden att det inte ingår i övriga bostadsutrymmen, eller vara inrett på ett sådant sätt att det inte kan användas för bostadsändamål. Avdrag medges därtill bara för merkostnader, inga fasta kostnader, och med maximalt 5 000 kr om året.

### Åtgärdsförslag

Reglerna om förmånsbeskattning vid hemarbete bör reformeras för att underlätta ett mer modernt och flexibelt arbetsliv.

### Bedömning av åtgärdsförslagets effekter för företagen

Enligt SCB (2021-09-28) arbetade mellan 30 och 40 procent i åldern 15-74 år hemifrån under perioden maj 2020 till juni 2021. Detta var sannolikt mer än vanligt på grund av pandemin och statens rekommendationer, men trenden med ökat arbete hemifrån kan antas fortsätta. I synnerhet är reglerna viktiga för egenföretagare.

### Kontaktuppgifter

Företagarna, Patrick Krassén

08-406 17 17, patrick.krassen@foretagarna.se