

8. Sänk avgifterna för arbetsgivare vid anställning av unga

Regelverk: Lag (1981:691) om socialavgifter

Mottagare: Arbetsmarknadsdepartementet

Påverkan på företag idag

Arbetsgivaravgifter betalas idag lika för alla arbetstagare. (Tidigare fanns en halvering av arbetsgivaravgifter när man anställde personer upp till och med 25 år fyllda.)

Introduktion av unga på arbetsplatser är särskilt krävande för arbetsgivare, då unga i väldigt hög grad måste skolas in i arbetslivet. Arbetsgivare lägger idag stora resurser på att informera om skyldigheter och rättigheter, lagstiftningar, hur och varför man sjukskriver sig, hur lön fungerar och vad som kan leda till löneavdrag samt andra praktiska saker kopplade till att vara anställd. Rekrytering av unga är också mer kostsam då de inte stannar lika länge i sin anställning och ersättare måste rekryteras mer frekvent. Det är därför rimligt att arbetsgivare kompenseras för det arbete och de kostnader som är förknippade med inskolningen samt gynnas för att vilja fortsätta ta ansvar för detta. Annars väljer arbetsgivare att rekrytera äldre som snabbare blir produktiva och som också väljer att stanna längre i anställning.

Åtgärdsförslag

Sänk avgifterna för arbetsgivare vid anställning av unga.

Bedömning av åtgärdsförslagets effekter för företagen

Sänkta arbetsgivaravgifter för unga kommer att gynna alla företag och organisationer som bedriver verksamhet där arbetskraften kan utgöras av unga personer. Särskilt gynnsamt blir det för verksamheter som inte har högt ställda utbildningskrav, såsom exempelvis kundservice, telefonförsäljning, butik, restaurang, besöksnäring etc. Åtgärden kommer att stimulera arbetsgivare att fokusera på rekrytering av unga och därmed få in unga på arbetsmarknaden.

Kontaktuppgifter

Kontakta, Tina Wahlroth, VD

0735-66 55 22, tina.wahlroth@kontakta.se