

## 100. Slopa rehabiliteringsplaner för företag med färre än tio anställda

Regelverk: Socialförsäkringsbalken 30 kap. 1 § och 6 §

Mottagare: Socialdepartementet, Försäkringskassan, Socialstyrelsen

### Påverkan på företag idag

Den 1 juli 2018 infördes en skyldighet för arbetsgivare att ta fram en plan för återgång i arbete, eller "Rehabiliteringsplan", då arbetstagaren har varit frånvarande på grund av sjukdom i 30 dagar, om det inte kan antas att han eller hon återgår i arbete inom 60 dagar från insjuknandet. Redan innan skyldigheten om att upprätta rehabiliteringsplaner infördes hade arbetsgivare långtgående ansvar för såväl rehabilitering som det förebyggande arbetet. Arbetsgivare har långtgående ansvar för sjuklön, rehabilitering och arbetsplatsanpassning även när deras medarbetare skadas på fritiden eller påverkas på annat sätt av omständigheter utanför arbetsgivarens kontroll. Planerna är pappersprodukter. Införandet av krav på rehabiliteringsplaner är sysselsättningshämmande.

### Åtgärdsförslag

Slopa kravet att upprätta en plan för återgång i arbete då arbetstagaren har varit frånvarande på grund av sjukdom i 30 dagar, om det inte kan antas att han eller hon återgår i arbete inom 60 dagar från insjuknandet, för företag med färre än tio anställda.

### Bedömning av åtgärdsförslagets effekter för företagen

Ett slopande av kravet att upprätta en plan för återgång i arbete för företag med färre än tio anställda skulle gynna särskilt mindre och växande företag. Bland företagare som vill anställa är det nästan två av tre företagare (63 procent) som säger att införandet av rehabiliteringsplaner minskat deras benägenhet att anställa.

### Kontaktuppgifter

Företagarna, Erik Ageberg

0733-30 52 77, erik.ageberg@foretagarna.se