

## 101. Tillåt viss verksamhet under föräldraledighet och sjukdom

Regelverk: Socialförsäkringsbalk 12 kap. 3 §

Mottagare: Socialdepartementet, Försäkringskassan

### Påverkan på företag idag

För de flesta företagare är det inget alternativ att helt lägga ner företaget under föräldraledighet eller sjukdomsperiod. Idag löser många situationen genom att jobba, trots att man uppbär föräldrapenning eller sjukpenning. Det är osannolikt att den situationen kommer att förändras. I alla företag inträffar händelser som påverkar planeringen på kort sikt och som kanske kräver att företagaren går in och jobbar några få timmar då och då.

### Åtgärdsförslag

Istället för att skuldbelägga företagande föräldrar och sjukskrivna genom att förbjuda dem att utföra åtgärder i företaget, bör regelverket därför ses över, så att begränsade aktiviteter i företaget är tillåtna också under föräldraledighet eller sjukdom. I den mån det behövs begränsningar, utöver de naturliga gränser för verksamheten som sätts genom föräldraskapet eller sjukdomen, kan det handla om ersättningsbar tid, intäkter eller utbetald lön.

### Bedömning av åtgärdsförslagets effekter för företagen

Socialförsäkringar berör hela företagarkollektivet och är en viktig hörnsten i det offentligt finansierade skyddsnet som finns för såväl företagare som deras anställda.

### Kontaktuppgifter

Företagarna, Erik Ageberg

0733-30 52 77, erik.ageberg@foretagarna.se