

Finansdepartementet
Skatte- och tullavdelningen
Via e-post
Fi.registrator@regeringskansliet.se

Vårt dnr 2017/034
Ert dnr Fi 2017/01270/S1
Datum 2017-04-13

Beträffande remiss av promemorian utvidgat växa stöd för den först anställda – sänkta arbetsgivaravgifter för aktiebolag och handelsbolag

Näringslivets Regelnämnd NNR har givits möjlighet att yttra sig i det aktuella ärendet och vi önskar att lämna följande synpunkter.

I det aktuella ärendet presenteras en utvidgning av det s.k. växa stöd som tidigare varit riktat mot enskilda näringsidkare och enligt förslaget ska nu aktiebolag och handelsbolag omfattas av samma åtgärder. Förslaget anses enligt Finansdepartementet vara förenligt med unionens regelverk gällande statligt stöd.

Hela tanken med förslaget är att öka sysselsättningen i privat sektor och det får anses vara ett vällovt syfte. Sverige har ett mycket stort antal näringsidkare som bedriver verksamhet i olika associationsformer men som saknar anställda. Regeringen vill nu öka incitamenten för den gruppen av företag att anställa den första personen med sänkt beskattning för personen som företaget anställer.

NNR delar regeringens identifikation i potentialen med denna grupp av företag. Det finns ett flertal tröskeleffekter för dessa företag i olika regelverk och NNR är frågande till om aktuellt förslag ensidigt kan överbrygga dessa hinder. Nutek gjorde på sin tid (typ år 2005) en rapport om de tröskeleffekter som slår till för denna grupp av företag som här är målgruppen. Det finns trots allt frågor kopplat till såväl arbetsrätt, arbetsmiljö och socialförsäkringssystemet som sannolikt kräver bredare åtgärder för att denna grupp av företag ska ta steget och anställa den första personen.

NNR tror att det presenterade förslaget sannolikt har en liten effekt för den marginella benigheten för att berörda grupp av företag att ta steget mot bakgrund av att problembilden som nämns ovan är långt mer komplex än vad underlaget gör gällande. Därtill är förslaget komplext till sin karaktär med flera tidsfrister, beloppsgränser och ett ansökningsförfarande. En annan dimension är om berörd grupp med ensamföretagare har något behov av att anställa eftersom de i många fall verkar i sådana yrken där verksamheten utan problem kan bedrivas utan anställda. Sysselsättningspotentialen är därför sannolikt relativt sett högre i andra typer av företag.

Vi finner det positivt att den nuvarande regeringen intresserat sig för att skapa ett bättre företagsklimat. Men NNR finner dock att förslaget och frågan om att öka antalet anställda måste ses i en vidare kontext. Åtgärder av denna karaktär medverkar till att ett redan komplicerat skattesystem blir en mer komplicerat och svåröverskådligt. För att kunna öka sysselsättningen och stärka konkurrenskraften behövs snarare generella åtgärder istället för smala selektiva åtgärder. Beskattningen på arbete är i Sverige en av den högsta i hela OECD gruppen och dessa skatteklar avviker således på ett beryktande sätt från omvärlden. På en global marknad är det utgångspunkter som måste beaktas i diskussionen om företagsklimatet och inte minst för ett så exportberoende land som Sverige.

Näringslivets Regelnämnd

Tomas Lööv