

Arbetsrätt

40. Reformerade möjligheter att ogiltigförklara uppsägningar p.g.a. personliga skäl

Regelverk

Lag (1982:80) om anställningsskydd

Mottagare

Justitiedepartementet / Arbetsmarknadsdepartementet

Påverkan på företag idag

Uppsägning på grund av personliga skäl är idag en saklig grund för uppsägning, men svårdefinierad och ställer höga krav på arbetsgivaren att visa på grunderna för uppsägning ofta med höga omkostnader som följd. Facken ogiltigförklarar regelmässigt uppsägningar på grund av personliga skäl, vilket innebär att anställningen består intill dess att tvisten är löst. Detta i sin tur betyder att företaget står hela risken och betalar lön under hela tvistetiden. Det är sällsynt att ogiltigförklaringar där arbetstagaren är arbetsbefriad leder till att arbetstagaren återgår i tjänst.

Åtgärdsförslag

Det behövs en reformering av möjligheterna att ogiltigförklara uppsägningar på grund av personliga skäl och huvudregeln bör vara att anställningarna ska upphöra vid uppsägningstidens utgång även om talan om att saklig grund saknas, har inletts. Det bör vara samma tillämpning som vid avsked, d.v.s. att ogiltighetstalan inte ska gå att föra. Det kan finnas kvar en möjlighet för arbetstagaren att få ett särskilt beslut om anställningens bestånd under tvistetiden men då ska arbetstagaren visa att det är sannolikt att arbetsgivaren helt saknar saklig grund för uppsägningen och inte tvärt om som idag.

Bedömning av åtgärdsförslagets effekter för företagen

Åtgärdsförslaget skulle minska den ekonomiska risken för företagen och därmed öka investeringsviljan för företagen. De fackliga organisationerna har mer eller mindre satt i system att alltid ogiltigförklara en uppsägning på grund av personliga skäl för att "skydda sina medlemmars ekonomi" därmed tenderar kostnaderna och tvistetiderna att bli långa. Inlåsnings effekter skulle minska genom att incitamenten att ta nytt arbete hos arbetstagaren ökar. Med ett borttagande av möjligheten att ogiltigförklara uppsägningar på grund av personliga skäl skapas ett bättre flöde, mindre inlåsnings effekter och ökad rörlighet på arbetsmarknaden.

Kontaktuppgifter

Företagarna, Lise-Lotte Argulander

08-406 17 39

lise-lotte.argulander@foretagarna.se